

燁聯鋼鐵公司「跨領域人才培訓學程」實施要點

壹、發展重點與特色

本學程以鋼鐵生產事業中最需要的工程維修及操作人力為培育重點，課程除了要求本科專業技能之學習，另將結合跨領域之技能培訓、達到特色人才培育目標，部分課程將採用模組教學，亦可邀請生產事業體主管、同仁擔任授課教師。

貳、實施對象

- 一、一般在校學生。
- 二、未與其他公司簽立實習計畫及合約關係者。

參、參與學程學生權利與義務

- 一、實施對象：高中職一~三年級在校學生。
- 二、甄選方式：學校辦理本專案之說明會，學生須依學校公告之時間及程序辦理報名，經公司資格審核及主管面談，甄選結果將於學期中公告。
- 三、相關權益：
 1. 每學期提供獎學金補助新臺幣 10,000 元。該補助費用於次學期初由公司撥付學校，再由學校轉交學生。
 2. 若有下列情形之一者，則取消生活獎學金補助資格，並須歸還所有已補助之金額：
 - (1) 因轉學、轉科且經學校輔導仍無法延續參與計畫或放棄、被勒令退學、開除學籍或無故輟學。
 - (2) 因辦理休學或不能繼續完成學業或工作，致喪失參與計畫之資格。
 - (3) 畢業後獲退伍後三個月內未至甲方就業。
 - (4) 服務期間應遵守合約、勞動契約及工作規則之規定，若違約或違反勞動契約及工作規則相關規定致遭解僱者。
 3. 若有下列情形之一者，則當學期取消生活獎學金補助資格：
 - (1) 學期間記有大過乙支以上者。
 - (2) 學期總平均須達 60 分以上。
 4. 畢業後之義務：
 - (1) 取得證書畢業後或退伍後 3 個月內即須至公司服務，服務時間依領取生活獎學金期間之時間辦理簽約，違約者應全數退還就學期間所領之補助。
 - (2) 若培訓期間表現優異，至公司服務可以被推薦報考相關學士在職專班就讀，就讀期間之學雜費依『員工在職進修培訓管理辦法』由公司支付，並與公司簽立服務契約。
 5. 工作調動
本專案培訓之學生經培訓將擁有跨部門工作之技能，屆時工作將依相關法令規定及產線需求進行工作調整。
 6. 學生得申請參加暑期工讀或專業訓練課程